

**OFFRE EMPLOI Directrice/teur d'ACM (3/9 ans)
CDI, 85% (possibilité d'évoluer sur un temps plein)**

L'Association Familles Rurales Loire et Coteau a été créée en 2001 et coordonne 1 accueil de loisirs enfants, 2 espaces jeunesse et un accueil numérique. L'association oriente ses projets sur 4 axes principaux : Garantir des accueils de qualité ; Proposer des lieux de vie d'apprentissage et de découverte ; Permettre l'accès à tous en cultivant le vivre ensemble ; Développer des activités au service de la population du territoire. Pour en savoir plus : <https://www.loire-et-coteau.fr>

Dans le cadre du départ de l'actuelle référente enfance, l'association cherche son/sa remplaçant(e).

Nom de la structure : Association Familles Rurales Loire et Coteau.

Lieu de travail : Accueil de loisirs les P'tits Fripouilles, 2 rue saumuroise à Souzay-Champigny (49). Capacité d'accueil de 45 enfants.

Dates du début contrat : dès que possible.

Diplôme requis : niveau IV minimum, BPJEPS LTP, DEJEPS, BAFD ou équivalent.

Temps partiel aménagé sur l'année, à 85%, avec possibilité de temps plein selon profil.

Avec semaines hautes (vacances scolaires) et semaines basses (périodes scolaires).

Souhaité : expériences en direction d'ACM, PSC1.

Permis B exigé : conduite d'un mini bus 9 places.

Salaire : selon convention collective Familles Rurales : env 13€/h + ancienneté.

Performance attendue : Dans le cadre du projet éducatif, le/la référent(e) enfance coordonne une équipe d'animation, élabore le projet pédagogique et s'assure du bon fonctionnement de l'accueil de loisirs.

Compétences clefs :

- Rigueur et autonomie.
- Facultés pédagogiques, sens de la communication et de la gestion du groupe.
- Sens des responsabilités et esprit d'initiative.
- Capacité d'adaptation à divers publics, ses besoins et aux situations d'urgence.
- Dynamisme et réactivité.
- Faire preuve de leadership.
- Capacité à gérer le temps avec rigueur et être vigilant au rythme des enfants.
- Connaissance et application de la réglementation et des consignes sécurité.
- Capacité à coordonner et diriger une équipe d'animation et de stagiaires de 3 à 7 personnes.
- Capacité en gestion de projets pédagogiques.
- Capacités à l'écrit.

Activités :

Sans que cette liste ait un caractère exhaustif, le/la référent(e) enfance conduit les activités suivantes :

- Elaborer, assurer l'évaluation et la mise en œuvre du projet pédagogique.
- Mettre en œuvre la politique enfance de l'association.
- Mettre en place, en équipe et avec les enfants, des projets et programmes d'animation.
- Préparer, encadrer et coordonner le camp enfance, les veillées et les nuits campées.
- Organiser et animer des activités ludiques, artistiques, manuelles, culturelles ou sportives pour des enfants de 3 à 9

ans.

- Elaborer, assurer la mise en œuvre et le suivi du budget enfance en rapport avec la directrice d'association.
- Assurer le suivi des présences, des inscriptions et des règlements sur le logiciel de gestion.
- Mettre en œuvre les consignes de sécurité concernant les personnes, le matériel et les locaux.
- Représenter l'association auprès des prestataires, des familles, des élus, des partenaires...
- Être garant du matériel et des locaux.
- Participer et/ou mener des réunions (réseau enfance, réunions internes, commissions etc...).
- Coorganiser des projets et activités avec le secteur jeunesse.

Positionnement hiérarchique : La fonction du/de la référent(e) enfance fait appel au sens de l'initiative et de la responsabilité, elle s'exerce sous l'autorité immédiate de la directrice et la présidente de l'association.

Conditions de travail

- Posséder et présenter un casier judiciaire vierge.
- Déplacements possibles (indemnités kilométriques).
- Mutuelle, prise en charge à 66% par l'employeur.
- Formations possibles.

**Candidature (CV + lettre de motivation) à
Mme la Présidente, AFR Loire et Coteau
24 place des diligences
49730 Montsoreau
ou direction.loire.coteau@gmail.com**